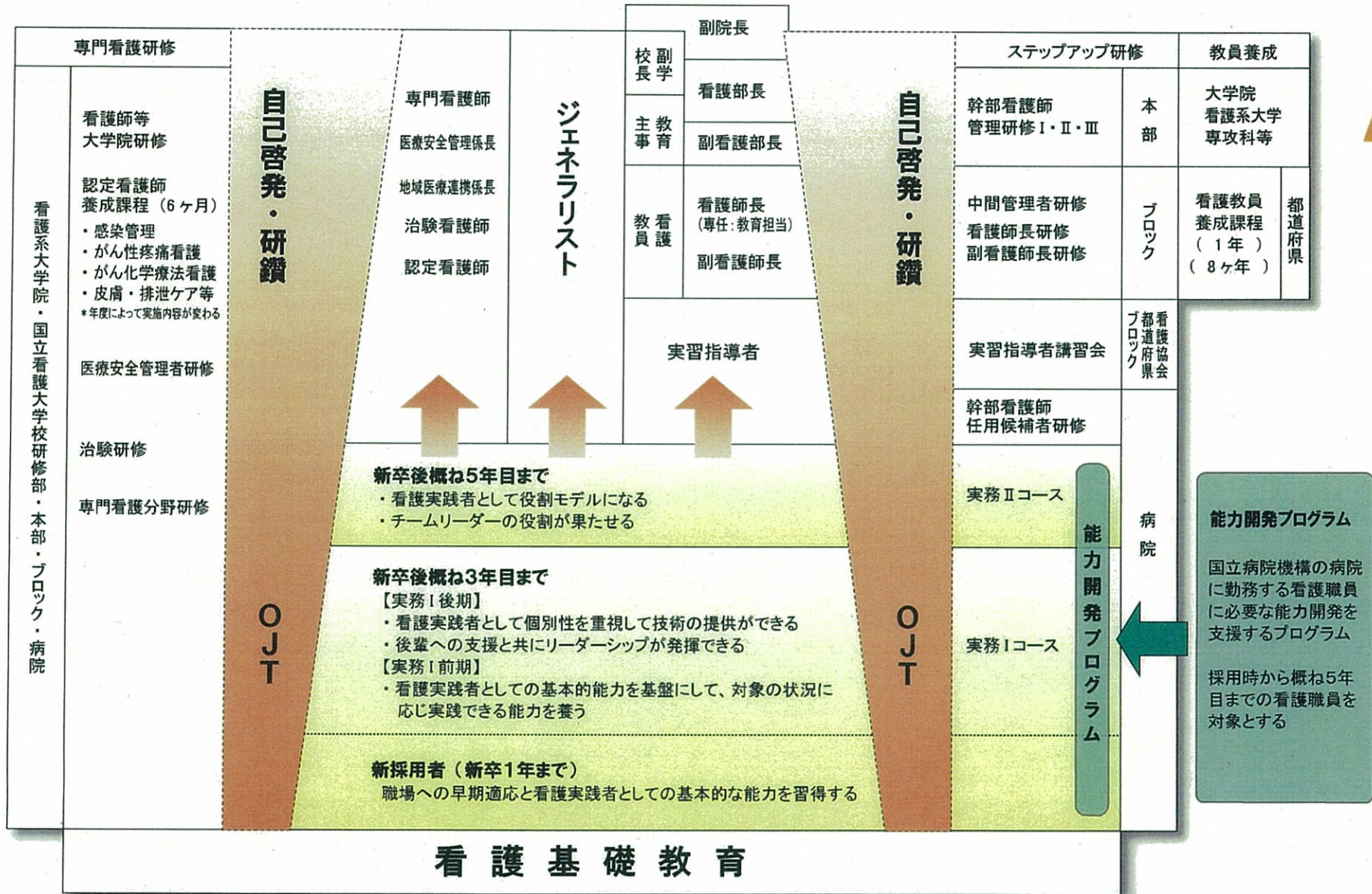


看護職員の能力開発（研修）体系図



専門看護研修

- 看護師等
大学院研修
- 認定看護師
養成課程（6ヶ月）
・感染管理
・がん性疼痛看護
・がん化学療法看護
・皮膚・排泄ケア等
*年度によって実施内容が変わる
- 医療安全管理者研修
- 治験研修
- 専門看護分野研修

看護系大学院・国立看護大学校研修部・本部・ブロック・病院

自己啓発・研鑽

OJT

- 専門看護師
医療安全管理係長
- 地域医療連携係長
- 治験看護師
- 認定看護師

ジェネラリスト

- 副院長
- 校長 副学
- 看護部長
- 副看護部長
- 校務 主事
- 看護 教員
- 看護師長（専任：教育担当）
- 副看護師長

実習指導者

自己啓発・研鑽

OJT

ステップアップ研修

- 幹部看護師
管理研修Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ
- 本部
- 中間管理者研修
看護師長研修
副看護師長研修
- ブロック

教員養成

- 大学院
看護系大学
専攻科等
- 看護教員
養成課程
（1年）
（8ヶ月）
- 都道府県

- 実習指導者講習会
- 看護協会
都道府県
ブロック
- 幹部看護師
任用候補者研修

実務Ⅱコース

実務Ⅰコース

能力開発プログラム

能力開発プログラム
国立病院機構の病院に勤務する看護職員に必要な能力開発を支援するプログラム
採用時から概ね5年目までの看護職員を対象とする

看護基礎教育

主体的に学習し目指す看護に向かってステップアップしていく